



110年 誠信經營單位運作及政策之執行情形

人資處

110.11.11





歷程與目的

- 強化本公司誠信經營之企業文化及商業運作，於民國104年3月24日董事會通過訂定『誠信經營守則』，並於民國109年6月29日第二次修定通過。
- 積極落實誠信經營之政策，並建立良好之公司治理與風險控管機制，以創造永續發展之經營體質。

2020/12



公司網站公告

誠信經營單位運作及政策之執行情形

2021/3



年報揭露及股東會提報

2020誠信經營單位運作及政策執行情形

2021/6



檢視內外部資訊

公司網站、獎懲作業規範及多元意見管道

2021/10



教育訓練實施

E-Learning及線上測驗

2021/11 /11



董事會報告

本年度誠信經營單位運作及政策之執行情形

- 於公司官網公開揭露守則、程序指南及落實誠信經營情形



其他揭露事項

序號	標題	日期	
1	資訊安全政策及管理	2020-12-25	下載
2	智慧財產管理計畫	2020-12-25	下載
3	落實誠信經營情形	2020-12-25	下載
4	節能減碳落實情形	2020-12-28	下載



公司規章

序號	標題	日期	
5	道德行為準則	2019-06-18	下載
6	申請暫停及恢復交易作業程序	2016-12-21	下載
7	內部重大資訊處理暨防範內線交易管理作業程序	2016-12-21	下載
8	誠信經營守則、誠信經營作業程序及指南	2020-06-29	下載

- 於109年度年報揭露誠信經營執行成果



年報查詢網址：公開資訊觀測站 <http://mops.twse.com.tw/>
 中華民國一一〇年五月十四日 刊印
 聯博股份有限公司 編製

Care for a Healthy Life

評估項目	運作情形(註)		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	
(五) 公司是否定期舉辦誠信經營之內、外部之教育訓練？			本公司不定期於內部各種會議、以及不限形式之方式宣導，並於新人教育訓練時舉辦與誠信經營相關議題之內部教育訓練(含內線交易、智慧財產權、營業秘密管理等課程)說明誠信經營之重要性。
	✓		本公司109年度舉辦公司誠信經營守則之內、外部教育訓練課程，合計135小時，共269名人員完成並通過，完成率達97.5%。
			內線交易說明、法務常識介紹等課程，計45人次，合計67.5小時。

- 自106年8月起建立『多元意見管道表單』，作為相關意見反應之用。
- 未符合公司誠信經營守則皆可直接舉報，本年度截至10月28日為止，收到**0件**。



多元意見管道

在營運穩定的原則下，持續傾聽公司所有同仁的聲音，
作為公司不斷提升的原動力，照顧同仁安心工作共創友善職場。

- 受理具名者之多元意見表達
- 不處理無具體內容、未具建設性批評、個人情緒抒發意見、謾罵或不雅言詞

身分別*

在職同仁

非在職同仁

雅博爆報回饋



- 透過微電影
『幸福·勻勻仔行』
點出企業誠信經營的
背後，所肩負的社會
責任與**正向價值**
- 著重『行為指南』，
跟同仁相關誠信守則
以護國神山-台積電
作為**他山之石**，分享
近期案例



中小企業老闆與女兒特助，在職場理念與家庭生活的互動
透過父女間對話，及一段深藏已久的往事，點出企業誠信經營背後，所肩負的社
會責任與正向價值



執行說明_ 訓練成果

- 針對總部同仁，實施『公司誠信經營守則』的宣達與教育
共253名完成並通過，完成率98.4%

單位	人數	通過	完成率
營銷	35	32	91.4%
供應鏈	109	108	99.1%
研發	75	75	100.0%
幕僚	38	38	100.0%
總計	257	253	98.4%

學習活動 (課程日期: 2021/10/01~2021/12/31)		
活動名稱	進行活動	活動期間
企業誠信正直宣導_微電影		從課程起始日後
「誠信經營守則」及「誠信經營作業程序及行為指南」		從課程起始日後
誠信經營守則 誠信經營作業程序及行為指南_2021宣導		從課程起始日後
誠信經營守則及誠信經營作業程序及行為指南_2021宣導-課程考試		企業誠信正直宣導_微電影完成後15天內

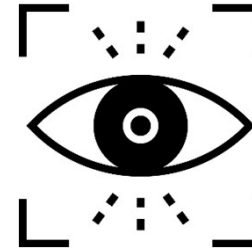


111年計畫主軸

以內部各單位之實務推動 為案例作為宣導主題



持續落實
全體員工教育
與宣導



主題強化
營業秘密
供應商來往
內部案例



年度素材
持續納入
新進通識



子公司
英文教材製作
與宣導



Thank you.

